

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
«Детский сад №153»

От работодателя:

Заведующий

МДОАУ

«Детский сад №153»



Мироненко Т.В.

(Ф.И.О.)

От работников:

Председатель

первичной профсоюзной
организации

МДОАУ «Детский сад №153»

Спицына Р.П.
(подпись)

Спицына Р.П.

(Ф.И.О.)

МДК

ДОПОЛНЕНИЯ и ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №2

между работодателем муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения «Детский сад №153» г. Оренбурга

и

профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации муниципального
дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №153» г.
Оренбурга

на период 01 января 2024 года по 31 декабря 2026 года

Итого

до

Орен

ПРИНЯТ

общим собранием

работников МДОАУ №153

16. 07.2025 г.

Протокол № 5

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОАУ «Детский сад №153», приложение №1 к коллективному договору:

1.1. Раздел 3. **Права и обязанности работников** дополнить п.3.6.

-п.3.6 читать:

Педагогические работники дошкольных образовательных организаций работают со строго определенным перечнем документов, напрямую связанных с реализацией образовательных программ дошкольного образования: журнал посещаемости; календарно-тематический план (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»).

2. Внести изменения и дополнения в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №153» города Оренбурга, реализующего образовательные программы дошкольного образования», приложение №2 к коллективному договору и читать Положение в новой редакции.

3. Внести изменения и дополнения в пункты Коллективного договора МДОАУ «Детский сад №153» и читать пункты в новой редакции:

3.1. Раздел 3. **Рабочее время и время отдыха:**

1) п.3.1

Рабочее время Работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ) (приложение №1), утверждаемым Работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями Работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения.

2) п.3.3.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) определяется в соответствии с положениями приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3) п.3.7. дополнить и читать:

Обеспечивать педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций осуществление мероприятий по снижению бюрократической

нагрузки (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»).

3.2. Раздел 4. Оплата и нормирование труда:

1) п.4.1.2.

Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10 пр;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- мнения представительного органа работников.

2) п.4.1.3 читать:

Заработная плата педагогических работников Учреждения состоит из ставки заработной платы, выплат за фактически выполненные объемы педагогической работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В трудовом договоре с работником предусматриваются условия оплаты труда, установленные законодательством, в том числе фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3) п.4.1.5. исключить.

4) п. 4.1.8.

По окончании установленного учетного периода при наличии у работника Учреждения часов переработки сверх нормы рабочего времени, образовавшейся суммарно за установленный учетный период, Работодателем производится перерасчет заработной платы работнику Учреждения исходя из нормы рабочего времени за установленный период в соответствии с действующим законодательством.

Перерасчет заработной платы производится исходя из размера ставки заработной платы работника Учреждения.