

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение  
«Детский сад №153»

От работодателя:  
Заведующий

МДОАУ  
«Детский сад №153»



Мироненко Т.В.  
(Ф.И.О.)

От работников:  
Председатель

первичной профсоюзной  
организации  
МДОАУ «Детский сад №153»



Спицына Р.П.  
(Ф.И.О.)

**ДОПОЛНЕНИЯ и ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** *1*

между работодателем муниципального дошкольного образовательного  
автономного учреждения «Детский сад №153» г. Оренбурга

и

профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации муниципального  
дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №153» г.  
Оренбурга

на период 01 января 2024 года по 31 декабря 2026 года

ПРИНЯТ  
общим собранием  
работников МДОАУ №153  
25.04.2025 г.  
Протокол № 4

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОАУ «Детский сад №153», приложение №1 к коллективному договору:

1.1. в Раздел 2. **Порядок приема, перевода и увольнения работников** П.2.10., 2.11.

-п.2.10 абзац 6 читать в новой редакции:

б) к занятию педагогической деятельностью в МДОАУ «Детский сад №153» не допускаются иностранные агенты (ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»).

1.2. П.2.11. абзац 4 читать в новой редакции:

4) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (в соответствии со статьями 71 и 81 настоящего Кодекса) Трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя с работниками, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Увольнение таких сотрудников допускается при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей (Федеральный закон от 14.02.2024 «№ 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

1.3. В Раздел 6 **Оплата труда, п. 6.5.**

- п 6.5. читать в новой редакции:

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевой счет банковской карты работника. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 15 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 30 числа месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится перед наступлением этих дней. В феврале месяце заработная плата выплачивается 14 и 28 (29) числа месяца соответственно (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).

2. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МДОАУ «Детский сад №153»

2.1. В Раздел 4 **Оплата труда и нормирование труда, п. 4.1.9.**

- п 4.1.9. читать в новой редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевой счет банковской карты работника. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 15 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 30 числа месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится перед наступлением этих дней. В феврале месяце заработная плата выплачивается 14 и 28 (29) числа месяца соответственно (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).

2.2. В раздел 9. - П.9.3.4. абзац 4 читать в новой редакции:

- расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (в соответствии со статьями 71 и 81 настоящего Кодекса) Трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя с работниками, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Увольнение таких сотрудников допускается при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей (Федеральный закон от 14.02.2024 «№ 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).